

ANBI verantwoording

Stichting Europrof is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Ten behoeve van de transparantie publiceren we hieronder de kerngegevens.

Naam

Stichting Europrof

RSIN/fiscaal nummer

- RSIN/Fiscaal nummer: 8027.88.439
- ANBI-erkenning
- KvK Brabant: 18038725

Contactgegevens

Tilburgseweg 54
5066 BV Moergestel

Bestuur

Per 15 maart 2020:

Voorzitter: Mw. D.M.I.C Schijns

Secretaris: Mw. M.A. Sauleda

Penningmeester: Mw. D.G.P.J. Raaijmakers

Het bestuur ontvangt geen onkostenvergoedingen, noch vacatiegelden.

Doelstelling (uit de statuten)

1. De stichting heeft ten doel het (doen) verzorgen van beroepsopleidingen voor jonge mensen, waarbij speciaal aandacht wordt besteed aan jonge mensen die minder kansen maken op de arbeidsmarkt in Nederland of daar buiten.
2. De stichting tracht dit doel onder andere te bereiken door:
 - het (doen) geven van vakopleidingen en kortlopende cursussen op het gebied van horeca en hospitality;
 - het intensief persoonlijk begeleiden van de cursist;
 - het verstrekken van studiebeurzen aan individuele cursisten;
 - het organiseren van maatschappelijke en culturele activiteiten voor de cursist, al dan niet tezamen met andere belangstellenden;
 - die cursist kennis te laten maken met mensen uit andere landen met andere culturen en gewoonten.
3. De stichting beoogt niet het behalen van winst.

Beleid

Europrof horeca opleidingen, hierna te noemen Europrof, biedt opleidingen in de horeca voor vrouwelijke studenten na het voortgezet onderwijs.

Speerpunten van Europrof zijn de lessen in kleine groepen, de (inter)nationale stages in 4*- en 5*-hotels, en de aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van iedere student. De student leert een servicegerichte beroepshouding te hebben met oog voor een respectvolle en zorgzame omgang met gasten, medestudenten en docenten, en collega's tijdens de stages. Visie en doelen

De visie van Europrof en wat Europrof wil bereiken is geformuleerd in onderstaande doelstellingen:

1. *Goede kansen op de arbeidsmarkt scheppen*

- door een totaalconcept in opleiden aan te bieden door vakkennis, technieken, vaardigheden, en een brede persoonlijke ontwikkeling te integreren
- door deelnemers intensief te begeleiden
- door opleidingen af te stemmen op het bedrijfsleven
- door opleidingen met een internationaal karakter aan te bieden, onder meer internationale diploma's en certificaten, BPV in het buitenland (al vanaf het eerste jaar van de opleiding) waardoor de deelnemers beschikken over de *Europass Mobiliteit*, intensief onderwijs in moderne vreemde talen en uitwisselingsprogramma's met buitenlandse studenten
- door deelnemers te begeleiden bij hun entree op de arbeidsmarkt of bij hun doorstroom naar een vervolgopleiding.

2. *Zorgen voor een helder en goed functionerend kwaliteitszorgstelsel*

- door te zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering met duidelijke, "smart" geformuleerde doelstellingen
- door continu te ontwikkelen en te innoveren
- door te zorgen voor het volledig toepassen van de PDCA-cyclus.

3. *Grote betrokkenheid van allen bij de organisatie behouden*

- door maximaal gebruik te maken van ieders creativiteit, gedrevenheid en expertise
- door persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden aan te bieden in de vorm van cursussen, studiedagen, buitenlandse uitwisselingsprojecten enz.
- door een eigen POP (persoonlijk ontwikkelingsportfolio) bij te laten houden, als instrument om de ontwikkeling van en de groei in vaardigheden te bevorderen
- door de uitstekende samenwerking te bevorderen met de medewerkers van het aangrenzende conferentieoord Zonnewende, erkend leerbedrijf voor de Nederlandse en buitenlandse deelnemers van
Europrof.

4. *Kwalitatief hoog onderwijs bieden*

- door trends in Horeca en Hospitality te onderzoeken en bij te houden, op het gebied van gastronomie, gastvrijheid, business, management en organisatie
- door op de hoogte te zijn van, en aan te sluiten bij de laatste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van de inrichting van het onderwijs, onderwijsvisies, systemen en methoden van onderwijs en examinering, en deze steeds kritisch te bestuderen en zodanig te implementeren dat ze aansluiten bij de eigen principes en uitgangspunten
- door continu aandacht te hebben voor de eigen productontwikkeling op het gebied van onderwijs en examinering, zoals de ontwikkeling en vernieuwing van onderwijsmodulen, de *EP-Fun* (de eigen methode van examinering), computer-based learning, enz.

5. *Zorgen voor kennisuitwisseling en verbetering van de expertise*

- door een breed netwerk in stand te houden, zoals contacten en uitwisselingen met nationale en internationale horecabedrijven, opleidingsinstituten, en deskundigen op velerlei gebieden
- door het bedrijfsleven te betrekken bij o.a. gastcolleges, BPV, examinering en onderwijsontwikkeling

- door alumni te betrekken bij projecten van Europrof.

6. *De bewezen kwaliteit in het MBO is uitgebreid naar NLQF/EQF 5 -onderwijs in Europrof*

- door een hoger onderwijsprogramma op te zetten wordt de doorstroom mogelijk gemaakt vanuit het MBO.
- De doorstroom van NLQF 5 naar HBO zal vergemakkelijkt worden.

7. *Zorgen voor een goede aansluiting vanuit het voortgezet onderwijs*

- door de samenwerking met het voortgezet onderwijs te intensiveren door middel van intensivering van contacten met o.a. decanenkringen, het aanbieden van oriëntatiestages en deelname aan studiemarkten
- door goede informatie te geven over de opleidingen in Europrof en de toekomstmogelijkheden met betrekking tot het beroep of een vervolgopleiding.

8. *Een constante aanwas van leerlingen waarborgen*

- door te zorgen voor regelmatige promotie- en voorlichtingsactiviteiten tijdens onderwijsbeurzen, opleidingsmarkten, open dagen, oriëntatiedagen enz., waarbij men uitstraalt dat Europrof staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs.

Naast de erkende Nederlandse opleidingen (de zogenaamde Crebo-opleidingen) en sinds 2016 ook NLQF5 verzorgt

Europrof buitenlandse opleidingen in de horeca en hospitality. Dit zijn de NVQ opleidingen. NVQ staat voor National Vocational Qualification. Europrof is tot nog toe het enige erkende Training Centre in Nederland dat NVQ-opleidingen aanbiedt.

Verslag van uitgeoefende activiteiten 2019

Europrof horeca opleidingen, hierna te noemen Europrof, biedt opleidingen in de horeca voor studenten na het voortgezet onderwijs.

Speerpunten van Europrof zijn de lessen in kleine groepen, de (inter-)nationale stages in 4*- en 5*-hotels, en de aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van iedere student. De student leert een servicegerichte beroepshouding te hebben met oog voor een respectvolle en zorgzame omgang met gasten, medestudenten en docenten, en collega's tijdens de stages. Europrof biedt vrouwelijke studenten de kans om een carrière in het hogere hotelsegment te starten.

Het onderwijsprogramma bevat theorielessen, praktijklessen, masterclasses, projecten, hotel- en beursbezoeken en (inter-)nationale stages. In het najaar van 2019 zijn de *Taste of Talent* projecten weer gestart. Deze projecten, verzorgd door de studenten, omvatten exclusieve diners voor gasten. Dit jaar werden examens gekoppeld aan de projecten.

Op 15 maart 2019 heeft het bestuur het besluit genomen de opleiding in de huidige vorm af te bouwen. Deze beslissing is genomen vanwege het feit dat de inzet in brede zin vanuit Europrof een disproportionele belasting is gezien het aantal studenten in de opleiding en het aantal nieuwe aanmeldingen.

Dit besluit heeft ertoe geleid dat de huidige studenten de opleiding kunnen afronden en dat er geen nieuwe studenten aan de opleiding beginnen in september 2019.

In mei 2019 kondigde de Inspectie van het Onderwijs aan dat Europrof in september een vierjaarlijks onderzoek krijgt. Inspecteurs hebben afzonderlijke gesprekken gevoerd met het bestuur, de directie, de examencommissie, de docenten, de studenten. Ook woonden ze lessen bij. Na een intensieve dag werd het oordeel op alle aspecten voldoende bevonden. Het gehele proces rondom de beroepspraktijkvorming (stage) is als "goed" beoordeeld.

In de afbouwfase blijft het accent liggen op de kwaliteit van de opleiding. Tevens wordt de examinering hoog gehouden middels aanvullend beleid op de basiskwaliteit die de Inspectie vereist.

Speerpunten voor 2020

De ingezette koers continueren en waar nodig verbeteringen doorvoeren.

Financiële verantwoording 2019

Balans per 31 december 2019

Activa	€
<u>Vaste activa</u>	
Materiele vaste activa	7.713
<u>Vlottende Activa</u>	
Vorderingen	68.852
Liquide middelen	<u>272.584</u>
	349.149
Passiva	
Eigen vermogen	
Overige reserves	185.212
studiebeurzen	-
Langlopende schulden	40.562
Kortlopende schulden	123.375
	349.149

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

Baten

- Donaties en giften	58.549
- Overige baten	247.757

Totaal baten **306.306**

Lasten

- Personeelskosten	82.086
- Afschrijvingen materiële vaste activa	4.481
- Overige lasten	156.547

<i>Totaal lasten</i>	243.114
- Rentebaten	
- Rentelasten	- 274
<i>Saldo der financiële baten en lasten</i>	-274
Overschot	62.918

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde, tenzij sprake is van agio, disagio of transactiekosten.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in aanmerking genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten verminderd met afschrijvingen bepaald op basis van de geschatte levensduur rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben, ongeacht het tijdstip waarop zij tot ontvangsten c.q. uitgaven hebben geleid.

TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa bestaat uit inventaris

Passiva

Eigen vermogen:

Stand per 1 januari 2019	67.016
resultaatverdeling	62.918
vrijval bestemmingsreserves Erasmus gelden	17.478
vrijval van wettelijke reserves	37.800
Stand per 31 december 2019	186.212

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN

De kosten in de staat van baten en lasten hebben betrekking op de stichting als geheel. Er is geen sprake van fondswerving bij de stichting, derhalve is er geen verder uitsplitsing van de lasten opgesteld.