

ANBI verantwoording

Stichting Europrof is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Ten behoeve van de transparantie publiceren we hieronder de kerngegevens.

Naam

Stichting Europrof

RSIN/fiscaal nummer

- RSIN/Fiscaal nummer: 8027.88.439
- ANBI-erkenning
- KvK Brabant: 18038725

Contactgegevens

Tilburgseweg 54
5066 BV Moergestel

Bestuur

Per 7 juli 2016:

Voorzitter: Dhr. M.B.M van der Ven

Secretaris: Mw. M.A. Sauleda

Penningmeester: Mw. D.G.P.J. Raaijmakers

Het bestuur ontvangt geen onkostenvergoedingen, noch vacatiegelden.

Doelstelling (uit de statuten)

1. De stichting heeft ten doel het (doen) verzorgen van beroepsopleidingen voor jonge mensen, waarbij speciaal aandacht wordt besteed aan jonge mensen die minder kansen maken op de arbeidsmarkt in Nederland of daar buiten.
2. De stichting tracht dit doel onder andere te bereiken door:
 - het (doen) geven van vakopleidingen en kortlopende cursussen op het gebied van horeca en hospitality;
 - het intensief persoonlijk begeleiden van de cursist;
 - het verstrekken van studiebeurzen aan individuele cursisten;
 - het organiseren van maatschappelijke en culturele activiteiten voor de cursist, al dan niet tezamen met andere belangstellenden;
 - die cursist kennis te laten maken met mensen uit andere landen met andere culturen en gewoonten.
3. De stichting beoogt niet het behalen van winst.

Beleid

Europrof horeca opleidingen, hierna te noemen Europrof, biedt opleidingen in de horeca voor vrouwelijke studenten na het voortgezet onderwijs.

Speerpunten van Europrof zijn de lessen in kleine groepen, de (inter)nationale stages in 4*- en 5*-hotels, en de aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van iedere student. De student leert een servicegerichte beroepshouding te hebben met oog voor een respectvolle en zorgzame omgang met gasten, medestudenten en docenten, en collega's tijdens de stages. Visie en doelen

De visie van Europrof en wat Europrof wil bereiken is geformuleerd in onderstaande doelstellingen:

1. *Goede kansen op de arbeidsmarkt scheppen*

- door een totaalconcept in opleiden aan te bieden door vakkennis, technieken, vaardigheden, en een brede persoonlijke ontwikkeling te integreren
- door deelnemers intensief te begeleiden
- door opleidingen af te stemmen op het bedrijfsleven
- door opleidingen met een internationaal karakter aan te bieden, onder meer internationale diploma's en certificaten, BPV in het buitenland (al vanaf het eerste jaar van de opleiding) waardoor de deelnemers beschikken over de *Europass Mobiliteit*, intensief onderwijs in moderne vreemde talen en uitwisselingsprogramma's met buitenlandse studenten
- door deelnemers te begeleiden bij hun entree op de arbeidsmarkt of bij hun doorstroom naar een vervolgopleiding.

2. *Zorgen voor een helder en goed functionerend kwaliteitszorgstelsel*

- door te zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering met duidelijke, "smart" geformuleerde doelstellingen
- door continu te ontwikkelen en te innoveren
- door te zorgen voor het volledig toepassen van de PDCA-cyclus.

3. *Grote betrokkenheid van allen bij de organisatie behouden*

- door maximaal gebruik te maken van ieders creativiteit, gedrevenheid en expertise
- door persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden aan te bieden in de vorm van cursussen, studiedagen, buitenlandse uitwisselingsprojecten enz.
- door een eigen POP (persoonlijk ontwikkelingsportfolio) bij te laten houden, als instrument om de ontwikkeling van en de groei in vaardigheden te bevorderen
- door de uitstekende samenwerking te bevorderen met de medewerkers van het aangrenzende conferentieoord Zonnewende, erkend leerbedrijf voor de Nederlandse en buitenlandse deelnemers van Europrof.

4. *Kwalitatief hoog onderwijs bieden*

- door trends in Horeca en Hospitality te onderzoeken en bij te houden, op het gebied van gastronomie, gastvrijheid, business, management en organisatie
- door op de hoogte te zijn van, en aan te sluiten bij de laatste ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van de inrichting van het onderwijs, onderwijsvisies, systemen en methoden van onderwijs en examinering, en deze steeds kritisch te bestuderen en zodanig te implementeren dat ze aansluiten bij de eigen principes en uitgangspunten
- door continu aandacht te hebben voor de eigen productontwikkeling op het gebied van onderwijs en examinering, zoals de ontwikkeling en vernieuwing van onderwijsmodulen, de *EP-Fun* (de eigen methode van examinering), computer-based learning, enz.

5. *Zorgen voor kennisuitwisseling en verbetering van de expertise*

- door een breed netwerk in stand te houden, zoals contacten en uitwisselingen met nationale en internationale horecabedrijven, opleidingsinstituten, en deskundigen op velerlei gebieden
- door het bedrijfsleven te betrekken bij o.a. gastcolleges, BPV, examinering en onderwijsontwikkeling
- door alumni te betrekken bij projecten van Europrof.

6. *De bewezen kwaliteit in het MBO is uitgebreid naar NLQF/EQF 5 -onderwijs in Europrof*

- door een hoger onderwijsprogramma op te zetten wordt de doorstroom mogelijk gemaakt vanuit het MBO.
- De doorstroom van NLQF 5 naar HBO zal vergemakkelijkt worden.

7. *Zorgen voor een goede aansluiting vanuit het voortgezet onderwijs*

- door de samenwerking met het voortgezet onderwijs te intensiveren door middel van intensivering van contacten met o.a. decanenkringen, het aanbieden van oriëntatiestages en deelname aan studiemarkten
- door goede informatie te geven over de opleidingen in Europrof en de toekomstmogelijkheden met betrekking tot het beroep of een vervolgopleiding.

8. *Een constante aanwas van leerlingen waarborgen*

- door te zorgen voor regelmatige promotie- en voorlichtingsactiviteiten tijdens onderwijsbeurzen, opleidingsmarkten, open dagen, oriëntatiedagen enz., waarbij men uitstraalt dat Europrof staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs.

Naast de erkende Nederlandse opleidingen (de zogenaamde Crebo-opleidingen) en sinds 2016 ook NLQF5 verzorgt Europrof buitenlandse opleidingen in de horeca en hospitality. Dit zijn de NVQ opleidingen. NVQ staat voor National Vocational Qualification. Europrof is tot nog toe het enige erkende Training Centre in Nederland dat NVQ-opleidingen aanbiedt.

Verslag van uitgeoefende activiteiten 2018

Europrof horeca opleidingen, hierna te noemen Europrof, biedt opleidingen in de horeca voor studenten na het voortgezet onderwijs.

Speerpunten van Europrof zijn de lessen in kleine groepen, de (inter-)nationale stages in 4*- en 5*-hotels, en de aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van iedere student. De student leert een servicegerichte beroepshouding te hebben met oog voor een respectvolle en zorgzame omgang met gasten, medestudenten en docenten, en collega's tijdens de stages. Europrof biedt vrouwelijke studenten de kans om een carrière in het hogere hotelsegment te starten.

Het onderwijsprogramma bevat theorielessen, praktijklessen, masterclasses, projecten, hotel- en beursbezoeken en (inter-)nationale stages. In het najaar van 2018 zijn de *Taste of Talent* projecten weer gestart. Deze projecten omvatten exclusieve diners voor gasten, waarbij zowel de bereiding als de service in handen is van de eerste- en tweedejaars studenten van Europrof.

De samenwerking met projecten en bedrijven in de regio wordt gezocht vanuit Europrof of vanuit de bedrijven. Dit jaar is er bijvoorbeeld vanuit *Groepsaccommodatie Zonnewende* te Sint-Michielsgestel contact gezocht met Europrof om daar een diner voor ongeveer 50 gasten te verzorgen in het kader van een sociaal project met minderbedeelden. Een van de studenten kreeg deze opdracht toegekend als haar Conference & Banqueting examen. Ook is er een samenwerkingsproject met de Sligro in Tilburg waar onze studenten workshops over voedselbereiding hebben gevolgd en waar zij op hun beurt tijdens speciale dagen in diverse stands hun bijdrage hebben geleverd.

Op 6 april 2018 heeft de HBd-stuurgroep (Hoger Bedrijfsdiploma) formeel besloten de opleiding *Hotel Service Management* als HBd op te nemen in het landelijk register voor het Hoger Bedrijfsdiploma. De opleiding *Hotel Service Management* op het niveau NLQF 5 / EQF 5 heet nu *HBd Hotel Service Management*. Afgestudeerden van deze opleiding mogen HBd achter hun naam zetten.

In de eerste helft van 2018 stonden er in totaal 14 studenten ingeschreven; in de tweede helft van 2018 stroomden 5 studenten in. Er zijn vier diploma's uitgereikt in de eerste helft van het jaar, waarvan twee *HbD Hotel Service Management* diploma's op het niveau NLQF 5 / EQF 5.

Twee studenten hebben, om verschillende redenen, ervoor gekozen om de opleiding niet af te ronden. Zij volgden de specialisatie Culinary & Pastry Arts Manager. Er zijn geen andere studenten binnen deze specialisatie.

Naar aanleiding hiervan, en omdat tijdens de promotieactiviteiten meer studenten geïnteresseerd zijn in een bredere hotelmanagementopleiding, heeft Europrof besloten zich op deze brede opleiding te focussen.

De studenten lopen stage in een erkend leerbedrijf op hoog niveau (4- of 5-sterrenhotels) in Nederland of in Europa. Europrof stimuleert de studenten om stages in het buitenland te lopen, vanwege de verrijking op professioneel en persoonlijk gebied die dit met zich meebrengt. Stagebedrijven zijn over het algemeen zeer tevreden over de studenten van Europrof. Dit jaar is een van de studenten in het stagebedrijf benoemd tot "Employee of the month". Ook alumni doen het goed. Een van hen, begin 2017 afgestudeerd op het niveau NLQF 5, werkt in het 5* Beach Rotana, Abu Dhabi, en kreeg daar in haar eerste jaar een award voor "Collega van het jaar" uitgereikt.

De docenten werken parttime. De betrokkenheid van elke docent is groot om het beste uit elke student halen. Dit is dan ook te merken in de tevredenheid van de studenten over de lessen, de docenten en de organisatie.

Er zijn, zoals in 2017 beschreven, verdere verbeteringen doorgevoerd in de kwaliteitszorg. De PDCA-cyclus wordt op.

Financiële verantwoording 2018

Balans per 31 december 2018

Activa	€
<u>Vaste activa</u>	
Materiele vaste activa	12.194
<u>Vlottende Activa</u>	
Vorderingen	99.330
Liquide middelen	<u>275.000</u>
	386.524
Passiva	
Eigen vermogen	
Bestemmingsreserve	39.550
Overige reserves	89.747
Langlopende schulden	55.912
Kortlopende schulden	<u>193.315</u>
	378.524

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

Baten

- | | |
|----------------------|---------|
| - Donaties en giften | 50.582 |
| - Overige baten | 247.475 |

Totaal baten **298.057**

Lasten

- | | |
|---|---------|
| - Personeelskosten | 118.653 |
| - Afschrijvingen materiële vaste activa | 5.433 |
| - Overige lasten | 169.651 |

Totaal lasten 293.737

- | | |
|---------------|-------|
| - Rentebaten | |
| - Rentelasten | - 311 |

Saldo der financiële baten en lasten - 311

Overschot **4.009**

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde, tenzij sprake is van agio, disagio of transactiekosten.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in aanmerking genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten verminderd met afschrijvingen bepaald op basis van de geschatte levensduur rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben, ongeacht het tijdstip waarop zij tot ontvangsten c.q. uitgaven hebben geleid.

TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa bestaat uit inventaris

Passiva

Eigen vermogen

De post bestemmingsreserve (ter ontwikkeling educatie) is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari 2018	39.550
resultaatverdeling	0
	39.550

De post overige reserves is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari 2018	89.747
Overschot verslagjaar	<u>4.009</u>
	85.738

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN

De kosten in de staat van baten en lasten hebben betrekking op de stichting als geheel. Er is geen sprake van fondswerving bij de stichting, derhalve is er geen verder uitsplitsing van de lasten opgesteld.